

Ganzheitlicher Reformansatz ist notwendig

| | | | | | |
|---------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------------------|
| Ziele + | Befähigungen + | Aktionsplan + | Ressourcen + | Anreize | = Konfusion |
| Ziele + | Befähigungen + | Aktionsplan + | Ressourcen + | Anreize | = Angst |
| Ziele + | Befähigungen + | Aktionsplan + | Ressourcen + | Anreize | = Fehlstart |
| Ziele + | Befähigungen + | Aktionsplan + | Anreize | Aktionsplan + | = Frustration |
| Ziele + | Befähigungen + | Aktionsplan + | Ressourcen + | Anreize | = kleine Schritte |
| Ziele + | Befähigungen + | Aktionsplan + | Ressourcen + | Anreize | = gewünschte Veränderung |

nach Motorola University, zitiert nach Horvath (in: Stabsstelle BW für Verwaltungsreform, Qualitätsmanagement ..., Stuttgart 1999, S. 99